

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma 2020 - 2021

Varhaiskasvatus pohjautuu Vesilahden kunnan varhaiskasvatussuunnitelmaan ja kunkin lapsen (omaan) varhaiskasvatussuunnitelmaan. Jokainen työtiimi laatii syyskuun loppuun mennessä ryhmävasun (ryhmän varhaiskasvatussuunnitelman), jossa huomioidaan kunkin lapsen mielenkiinnon kohteet ja tarpeet sekä lasten ja vanhempien toiveet. Perhepäivähoitajat laativat ryhmävasut yhdessä varhaiskasvatusjohtajan kanssa. Ryhmävasun toteutumista arvioidaan jatkuvana prosessina toimintavuoden aikana.

Varhaiskasvatuksen painopistealueina ovat liikunta, leikki ja luonto. Vuoden 2020 aikana liikkumista, leikkimistä ja oppimista luonnossa lisätään ja luonto- ja ympäristökasvatusta kehitetään eri varhaiskasvatusyksiköissä ja -muodoissa. Vesilahden varhaiskasvatuksen ympäristökasvatussuunnitelma laaditaan syksyn 2020 aikana.

Varhaiskasvatuksen organisaatio uudistuu tämän syksyn aikana. Lapsimäärän vähenemisen ja Ahtialan päiväkodin toiminnan loppumisen myötä on järkevää uudistaa varhaiskasvatuksen johtamisorganisaatiota. Uudistusta valmistellaan syksyn ajan ja se tuodaan päätöksentekoon loppuvuodesta 2020. Uudistuksen myötä toinen päiväkodin johtajista siirtyy projektiin, jossa kehitetään varhaiskasvatuksen perheohjaajan työtä. Syksyn aikana varhaiskasvatuksen perheohjaajan toimipisteitä ovat kunnan kaikki varhaiskasvatusyksiköt ja perhepäivähoito. Palvelu on matalankynnyksen toimintaa, jossa perhe voi tutustua ympäristössä lähestyä ammattilaista ja saada tarvittaessa ohjausta sopivien palveluiden pariin.

Kunta ohjaa ja valvoo yksityistä varhaiskasvatusta.

Kuvaus varhaiskasvatusyksiköistä:

Varhaiskasvatusjohtaja Anne Mäki

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja Antero Pulliainen

Päiväkodin johtaja Pirjo Honkanen

Perheohjaaja Pirjo Honkanen

Varhaiskasvatusyksikkö	Osoite	Päiväkodinjohtaja	Toimintamalli	Henkilökunnan määrä
Peiponpellon päiväkot	Rautialantie 60 37470 Vesilahti	Salla Saarela	6 ryhmää	1
Satumetsän päiväkot	Koulumäentie 44 37420 Vesilahti	Salla Saarela	2 ryhmää	7
Peuraniityn päiväkot	Karholantie 3 37370 Vesilahti	Salla Saarela varajohtaja: Hanna Markov	3 ryhmää	8
Päiväkodit			kiertävät varahenkilöt	2

Perhepäivähoito	Hoitajien määrä	Vastuuhenkilö
Kunnallinen perhepäivähoito	2	Anne Mäki
Yksityinen perhepäivähoito	2	Anne Mäki
Yksityinen ryhmäperhepäivähoito	2	Anne Mäki

Päiväkodeissa toimivat erikseen nimetyt henkilöstö- ja turvallisuustiimit.

Kasvatus ja opetus:

Toimintamme lähtökohtana on luoda pohjaa lasten laaja-alaiselle osaamiselle. Laaja-alainen osaaminen muodostuu tietojen, arvojen, asenteiden ja tahdon kokonaisuudesta. Osaaminen tarkoittaa myös kykyä käyttää tietoja ja taitoja sekä toimia tilanteen edellyttämällä tavalla.

Viisi toisiinsa liittyvää laaja-alaisen osaamisen osa-aluetta ovat:

- ajattelu ja oppiminen
- kulttuurinen osaaminen, vuorovaikutus ja ilmaisu
- itsestä huolehtiminen ja arjen taidot
- monilukutaito ja tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen
- osallisuus ja vaikuttaminen

Pienryhmätyöskentely:

Päiväkodeissa työskennellään pienryhmissä. Pienryhmät muodostetaan lapsen ikä ja kavereisuhteet huomioiden.

Varhaiskasvatuksen laadun kehittäminen:

Henkilöstön osaamista tuetaan koulutuksin:

- Starttipäivä 12.9.2020
- Nepsy-koulutus 12.9.2020
- Osakkeen varhaiskasvatuksen koulutukset
- Aluehallintoviraston koulutukset
- Luontokoulutus 1.9.2020
- Ea - koulutukset: 4 henkilöä eri yksiköistä suorittaa EA 1 ja muu varhaiskasvatuksen henkilöstö suorittaa hätä- Ea- koulutukset 6.11., 13.11. ja 20.11.2020
- Hyvien käytäntöjen dialogi-koulutus – kevät 2021
- Työhyvinvointi-päivä kevät 2021

Varhaiskasvatussuunnitelman toteutumista tuetaan:

- Varhaiskasvatuksen henkilöstön säännölliset pedagogiset tapaamiset
- Vasu-agenttitoiminta (painopiste: fyysinen aktiivisuus)
- lastenhoitajien mentor – toiminta

Kuntastrategian painopisteet huomioitu tavoitteissa:

- Luonnon houkuttelevuuden esilletuonti
 - Varhaiskasvatuksessa toteutetaan säännöllisesti luontopäiviä (isommat lapset). Pienemmät lapset tekevät viikoittain luontoretkeä

Kuntakesun mukaiset tavoitteet:

- Digitaalisten oppimisympäristöjen asteittainen lisääminen
- Lasten sosiaalisten ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen
- Kiusaamisen ehkäisy

Lapsia innostetaan ja motivoidaan uusia asioita sekä löytämään erilaisia oppimisen tapoja ja menetelmiä ja toimimaan yhdessä.

Sivistyksen visiosta painopisteiksi nostettu:

- Kiireetön läsnäolo, iloisia oivalluksia ja uuden oppimista
- Toiminnan arviointia kehitetään ja arvioinnissa käytetään yhteisiä kaavakkeita
- Henkilöstön itsearviointia tarkastellaan säännöllisesti ja toimintatapoja kehitetään arviointien pohjalta.
- Varhaiskasvatuksen suunnittelupäivät 3 kertaa toiminta vuodessa

Palaverit ja suunnittelukäytännöt:

- Varhaiskasvatuksen suunnittelupäivät 3 kertaa toiminta vuodessa
- Varhaiskasvatuksen johtoryhmä kokoontuu 2 kertaa kuukaudessa
- Varhaiskasvatuksen vastuuopettajat ja johtoryhmä pitävät Teams-palaverin 2 kertaa kuukaudessa.
- Tiimien suunnitteluillat syyskuun loppuun mennessä, varhaiskasvatuksen erityisopettaja ja perheohjaaja osallistuvat suunnitteluillatpäiviin.
- Varhaiskasvatuksen opettajien suunnitteluillat syksyllä ja arviointi-illat keväällä
- Perhepäivähoitajat: kuukausipalaverit, esimiehen ohjauskäynnit

Yhteistyö vanhempien kanssa:

- Päivittäinen keskustelu vanhempien kanssa
- Lapsen varhaiskasvatussuunnitelma (vasu) laaditaan hoitosuhteen alussa ja suunnitelma päivitetään ja sen toteutumista arvioidaan kerran vuodessa (tai useammin, jos lapsen tarpeet sitä edellyttävät)
- Tapahtumat ja juhlat vanhempien kanssa
- Arviointi- ja siirtokeskustelut esiopetukseen siirtyvän lapsen osalta
- Asiakaspalautekyselyt
- Osallisuus; ovensuukyselyt, Päikky- viestintä

Varhainen tuki:

- Huolen varhainen puheeksi otto; Kolmiportainen tuki
- Kolmiportainen tuki
- Erilaisten tukimuotojen ja materiaalien hyödyntämien toiminnan ja kommunikoinnin tukena
- Yhteistyö neuvolan kanssa; - esim. Lene – arvioinnit
- 2 – vuotiaiden vasukeskusteluihin osallistuu myös neuvolan terveydenhoitaja
- Yhteistyö muiden lasta hoitavien tahojen kanssa esim. terapeutit, Tays, jne.
- Nivelvaiheen (esikouluun siirtyminen) yhteistyö

Toiminnan arviointi:

- Lapsen kuuleminen
- Viikoittainen tiimien toiminnan arviointi tiimipalavereissa, jatkuva oman toiminnan arviointi

- Perhepäivähoitajien toiminnan kuukausittainen arviointi, jatkuva oman toiminnan arviointi
- Ryhmävasun jatkuva arviointi
- Kehityskeskustelut vuoden vaihteessa; toteutetaan yksilö tai työtiimikeskusteluina
- Asiakaspalautekyselyn keskeisten tulosten julkistaminen ja kehittämissuunnitelman laatiminen
- Toiminnan näkyväksi tekeminen - mitä on tehty eri osaamisen alueilla

Varhaiskasvatussuunnitelman mukainen toiminta lasten kanssa 2020 - 2021

Varhaiskasvatustilain mukaisesti toiminnan suunnittelussa ja suunnitelmien mukaisessa huomioidaan lasten mielenkiinnon kohteet sekä lasten ja vanhempien osallisuus suunnitteluun.

Varhaiskasvatustilain toiminnassa yhdistyvät erilaiset varhaiskasvatussuunnitelman mukaiset asiat (kielen rikas maailma, ilmaisun monet muodot, minä ja meidän yhteisömme, tutkin ja toimin ympäristössäni sekä kasvan, liikun ja kehityn).

Vesilahden varhaiskasvatuksessa painotetaan leikkiä, liikuntaa ja luontoa.

Varhaiskasvatussuunnitelmat laaditaan päiväkodeissa sähköisesti.

Perhepäivähoidossa ja yksityisessä varhaiskasvatuksessa varhaiskasvatussuunnitelmat laaditaan paperiversiona.

Yhteistyö koulun kolmannen sektorin kanssa:

- Yhteistyötä lisätään esikoululaisten ja Vesilahden senioreiden kanssa koko varhaiskasvatuksessa.
- Yhteistyötä seurakunnan ja MLL:n kanssa kehitetään; esim. avoin varhaiskasvatustilain

Teemat ja kehittämisen kohteet 2020-2021:

- Varhaiskasvatussuunnitelma eläväksi työkaluksi
- Lasten ja vanhempien osallisuus suunnittelussa, toteuttamisessa, arvioinnissa ja kehittämisessä
- Lisää liikettä Vesilahden varhaiskasvatukseen- hanke 1.1.2020 - 31.3.2021
Kaksi varhaiskasvatustilain työntekijää koulutetaan liikunnanohjaajiksi 2020-2021.
- Koronaviruksen aiheuttamien vaikutusten tasoittaminen varhaiskasvatustilain Vesilahdessa – hanke:
 - Perheohjaaja työ luontevaksi osaksi varhaiskasvatustilain palvelua
 - Varhaiskasvatustilain digitoimintakulttuurin edistäminen henkilöstön osaamista kehittämällä esim. henkilöstön eri toimintaryhmien Teams-kokoukset

Tapahtumat ja retket:

Elokuu	Turvallisuusharjoitukset Henkilöstön Starttipäivä 12.9.2020
Syyskuu	Luontokoulutus 1.9.2020 Perheiden liikuntailta Narvan urheilukentällä 23.9.2020
Lokakuu	Paloturvallisuusviikko – poistumisharjoitukset Perheiden Liikuntailta Satumetsän päiväkodin – Ylämäen koulun alue 22.10.2020 Liikuntakoulutus henkilöstölle
Marraskuu	Isänpäivä Ea-koulutukset 6.11., 13.11. ja 20.11.2020 Teatteri-, musiikki- tms. kulttuuritapahtuma Perheiden liikuntailta Kirkonkylä 24.11.2020
Joulukuu	Joulupuuro - Pikkujoulu Itsenäisyyspäivä Joulukirkko
Tammikuu	Liikunnallinen talvitapahtuma Liikuntaluento huoltajille
Helmikuu	112- päivä Ystävänäpäivä Laskiainen Esikouluun ilmoittautuminen
Maaliskuu	Eskarien siirtokeskustelut (koulu+ varhaiskasvatus) Pääsiäinen
Huhtikuu	Teatteri-, musiikki- tms. kulttuuritapahtuma Vappu
Toukokuu	Äitienpäivä Vilkinaron kevätjuhla Eskarien kouluun tutustumispäivä
Kesäkuu	Kesäistä toimintaa
Heinäkuu	Kesäistä toimintaa

Lisäksi:

Urheilu- leikkitempauksia pidetään päiväkodin pihalla tai kentällä.

Luistelua, hiihtoa harjoitetaan talvella olosuhteiden salliessa.

Isompien lasten ryhmillä toteutetaan kota-/luontopäiviä viikoittain ja pienempien lasten kanssa metsäretkiä viikoittain.

Toiminta, tapahtumat ja koulutukset toteutetaan mahdollisuuksien mukaisesti valtakunnallisia ja paikallisia ohjeita noudattaen.